报告编号：YDTZC-GSCESG30-5265936J-2601

俊郎电气有限公司

2025 年度可持续发展（ESG）报告

国网英大碳资产管理（上海）有限公司

2026 年 1 月

目 录

关于本报告.....1
报告说明.....1
报告范围及边界.....1
编制依据.....2
资料来源及可靠性保证.....2
关于俊郎电气.....3
基本信息.....3
战略与文化.....3
业务概况.....6
2025 年度重大变化与成就.....13
1、 科学治理，夯实稳健发展基石.....16
1.1 可持续治理相关机制.....16
1.2 商业行为.....25
2、创新驱动，铸就卓越产品服务.....28
2.1 创新驱动.....28
2.2 供应商与客户.....33
3、生态优先，推动绿色转型发展.....41
3.1 应对气候变化.....41
3.2 污染防治与生态系统保护.....46
3.3 资源利用与循环经济.....49
4、 回馈社会，共筑幸福和谐家园.....54

4.1 乡村振兴与社会贡献 54
4.2 员工 56
报告后记 64
附录 65
关键绩效 65
指标索引 66

关于本报告

报告说明

本报告是俊郎电气有限公司（以下简称“俊郎电气”“公司”或“我们”）发布的可持续发展（ESG）报告（以下简称“ESG报告”）。本报告旨在向政府监管部门、投资者、客户、合作伙伴、员工及社会公众等利益相关方，全面、客观、系统地披露2025年度俊郎电气在环境、社会及公司治理方面的管理理念、实践行动与绩效成果。

报告范围及边界

本报告的组织范围覆盖俊郎电气有限公司的总部及其位于浙江省乐清市柳市镇象阳街道工业区的主要生产基地。除非特别说明，本报告披露的财务数据、环境数据及社会责任数据均涵盖公司下属的研发中心、制造车间、测试中心及行政职能部门。报告中“俊郎电气”“公司”“我们”均指代俊郎电气有限公司。

报告时间范围

报告的时间跨度为2025年1月1日至2025年12月31日（简称“报告期”）。为增强报告的可比性与连贯性，部分内容及数据可能追溯至2023年和2024年，或延伸至2026年的一季度，以展示公司在中长期绿色发展规划中的战略延续性。

编制依据

参考以下管理标准和要求，并结合公司在履行社会、环境和治理责任方面的实际运营情况进行编制：

中国企业可持续发展报告指南（CASS-ESG6.0）

企业可持续披露准则——基本准则（试行）

联合国可持续发展目标（SDGs）

ISO 管理体系标准

资料来源及可靠性保证

本报告所引用的财务数据、运营数据及环境绩效数据主要来源于公司内部的正式文件、统计报表、经审计的财务报告以及第三方认证机构出具的评价报告。公司董事会及管理层对本报告内容的真实性、准确性和完整性负责。我们郑重承诺，本报告不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

关于俊郎电气

基本信息

俊郎电气成立于 2009 年，是一家专业从事电气装备研发、设计、制造、销售和绿色能源综合管理的高新技术企业。公司总部及生产基地坐落于浙江省乐清市柳市镇象阳街道工业区，地处被誉为“中国电器之都”的柳市镇，拥有得天独厚的产业链配套优势和便利的物流交通。

公司现有职工人员共 314 人，其中研发团队人员为 40 人，占比约 12.74%。目前公司拥有厂房面积为 70000 余平方米的智慧产业园。公司主营产品包括：高低压成套开关、柱上断路器、环网柜等，产品应用领域广、市场空间大，长期与国家电网、轨道交通、中建、中铁、宝武钢铁、华为大数据中心、意大利光伏项目、瓜多尔地区项目（卡尔德隆处理厂的低压电机控制中心）等国内外知名用户保持良好合作关系。

战略与文化

企业使命与愿景

俊郎电气致力于成为配电开关控制设备领域的领军企业，以“绿色制造、智能驱动”为核心使命，为全球客户提供安全、可靠、环保的电力解决方案。公司致力于通过技术创新和管理升级，实现企业经济效益与社会效益的和谐统一。

核心价值观

公司秉承“遵守法规、清洁生产、预防污染、节能降耗”的经营方针，并将这一理念贯穿于研发、采购、生产、销售及服务的全过程。

合规：严格遵守国家法律法规，签署《企业守法合规声明》，确保安全、环保、质量零违规。

清洁：推行全员清洁生产，从源头削减污染物产生。

低碳：通过技术改造和能源管理，持续降低单位产值能耗。

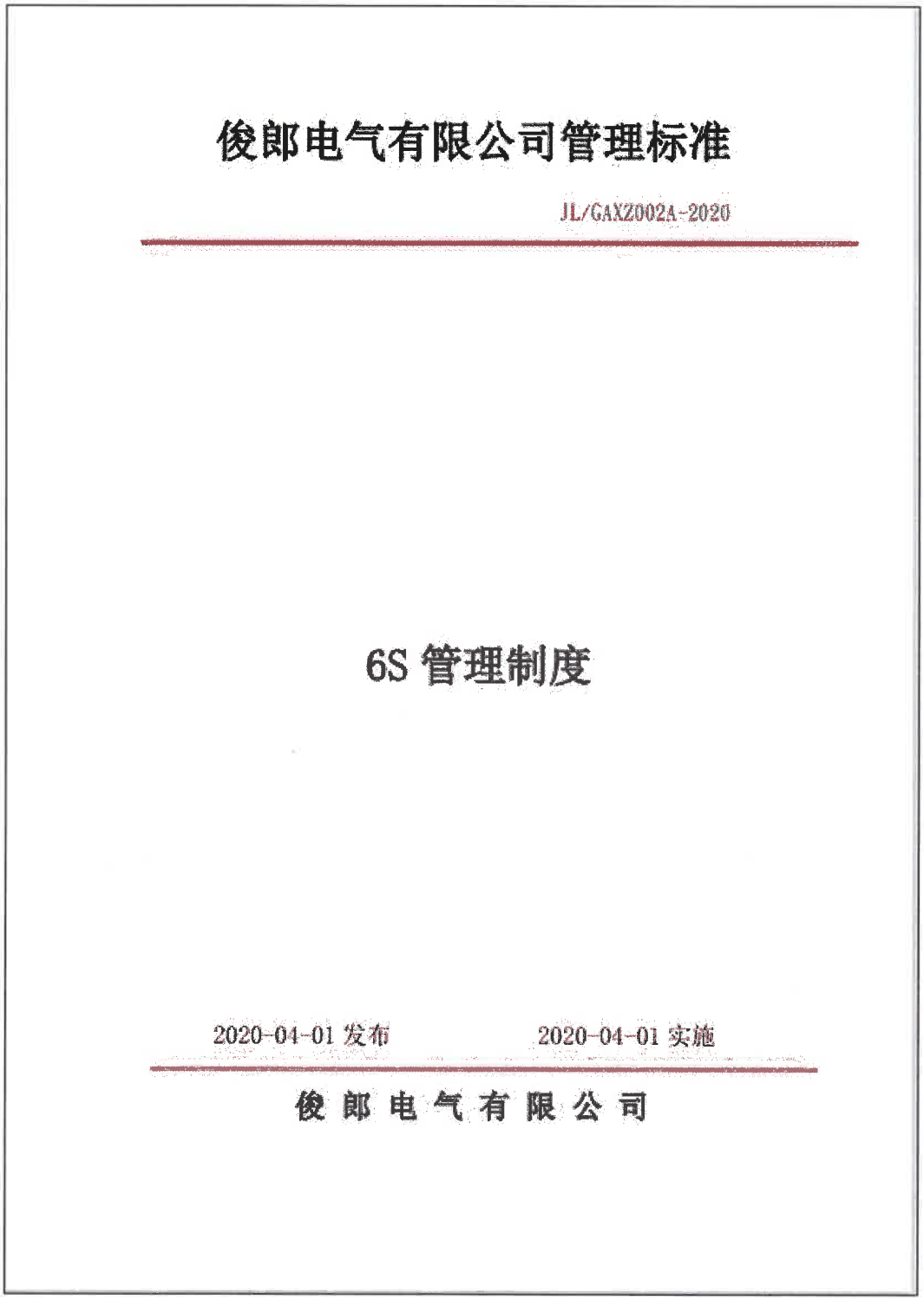
绿色发展战略

公司制定了详尽的《绿色低碳工厂建设中长期规划和目标》，确立了“五化”战略路径：

用地集约化：通过建设多层标准厂房，优化建筑布局，提高土地利用率（容积率达 2.32，符合行业标准）。

原料无害化：积极推进绿色设计，减少铬、铅等有害物质使用，优先采购绿色环保材料。

生产洁净化：全面实施 6S 管理，采用先进工艺设备，减少废气、废水排放。



俊郎电气有限公司管理标准

JL/GAXZ002A-2020

6S 管理制度

2020-04-01 发布　　2020-04-01 实施

俊 郎 电 气 有 限 公 司

图：俊郎电气“6S 管理制度”文件

废物资源化：建立完善的废弃物回收体系，如废铜边角料的 100%回收利用。

能源低碳化：大力发展“光储一体化”项目，提升可再生能源占比。

图：“光伏一体化”项目现场图

业务概况

主营业务

俊郎电气主要从事配电开关控制设备的研发、制造和销售。核心产品系列包括：

低压成套开关柜：广泛应用于工业、商业及民用建筑的配电系统。

环网柜：为城市配电网提供高可靠性的解决方案。

柱上断路器：保障架空线路的安全运行。

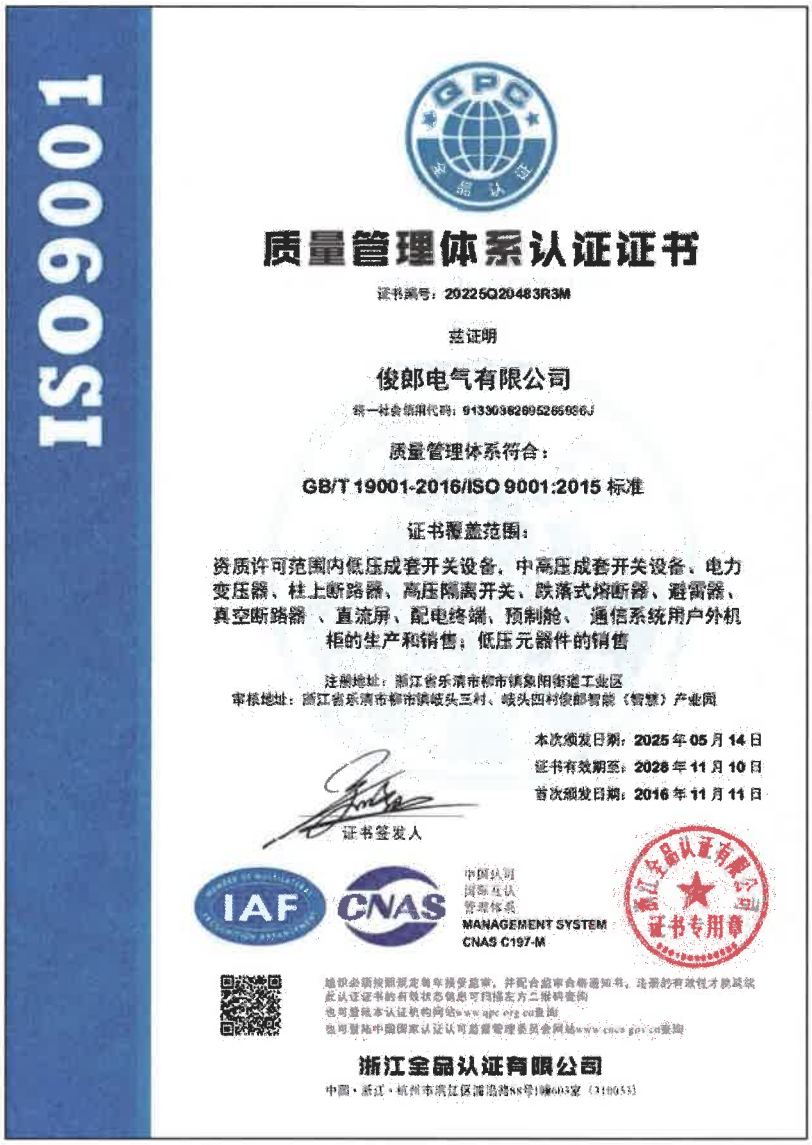
配电箱：满足终端用户的多样化配电需求。

市场地位

公司凭借过硬的产品质量和卓越的服务，在行业内建立了良好的口碑。2024—2025 年，公司的原材料利用率、产品综合能耗及污染物排放指标均达到行业国内领先水平。

管理体系认证

公司建立并有效运行了“四标一体”的管理体系，确保持续改进和合规运营：


ISO9001

质量管理体系认证证书

证书编号：20225Q20483R3M

兹证明

俊郎电气有限公司

统一社会信用代码：91330362095265956J

质量管理体系符合：

GB/T 19001-2016/ISO 9001:2015 标准

证书覆盖范围：

资质许可范围内低压成套开关设备、中高压成套开关设备、电力变压器、柱上断路器、高压隔离开关、跌落式熔断器、避雷器、真空断路器 、直流屏、配电终端、预制舱、 通信系统用户外机柜的生产和销售；低压元器件的销售

注册地址：浙江省乐清市柳市镇象阳街道工业区

审核地址：浙江省乐清市柳市镇岐头三村、岐头四村俊郎智能（智慧）产业园

本次颁发日期：2025 年 05 月 14 日

证书有效期至：2028 年 11 月 10 日

首次颁发日期：2016 年 11 月 11 日

证书签发人

IAF CNAS

中国认可 国际互认 管理体系 MANAGEMENT SYSTEM CNAS C197-M

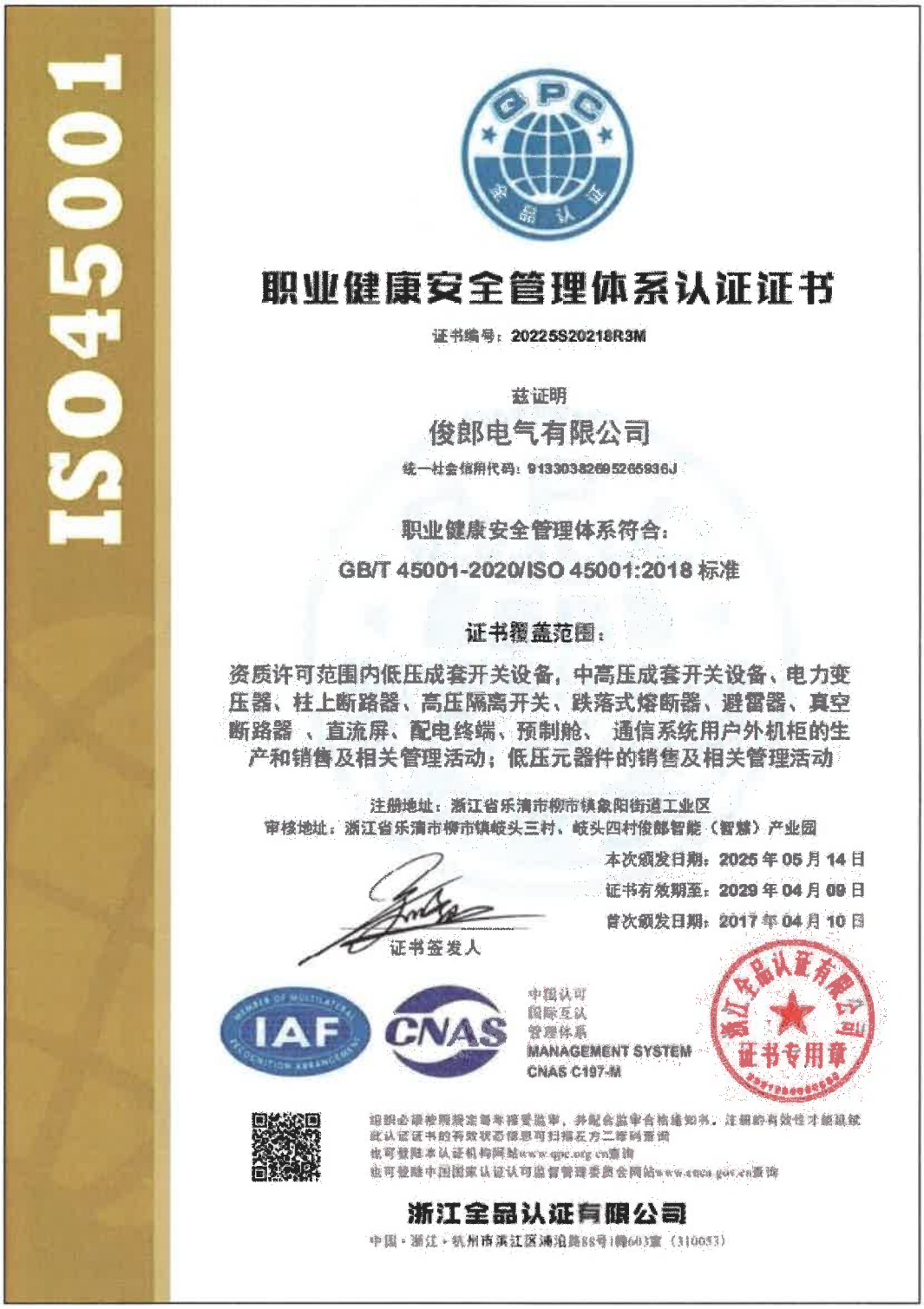
浙江金品认证有限公司 证书专用章

浙江金品认证有限公司

中国·浙江·杭州市滨江区浦沿路88号1幢603室（310053）

图：ISO9001 质量管理体系认证证书

图：ISO14001 环境管理体系认证证书



图：ISO45001 职业健康安全管理体系认证证书

能源管理体系认证证书
俊郎电气有限公司

注册地址：乐清市柳市镇象阳街道工业区
经营地址：浙江省乐清市柳市镇岐头三村、岐头四村俊郎智能(智慧)产业园
生产地址：浙江省乐清市柳市镇岐头三村、岐头四村俊郎智能(智慧)产业园

能源管理体系符合GB/T23331-2020/ISO50001:2018；RB/T119-2015《能源管理体系 机械制造企业认证要求》

认证范围
高低压成套开关设备生产（需资质许可的限有效资质范围内）涉及的钣金、装配、检验等过程及辅助生产系统（空压机）和附属生产系统（办公室）用能过程的管理
（获证客户本年度产品单位产量/产值综合能耗及能源管理体系边界见证书附件,证书附件是本证书组成部分）

统一社会信用代码:91330382695265936J
证书编号:04323En0178R0M
初次获证日期：2023年12月22日
发证日期：2023年12月22日
变更日期：2025年06月06日
有效期至：2026年12月21日

北京联合智业认证有限公司

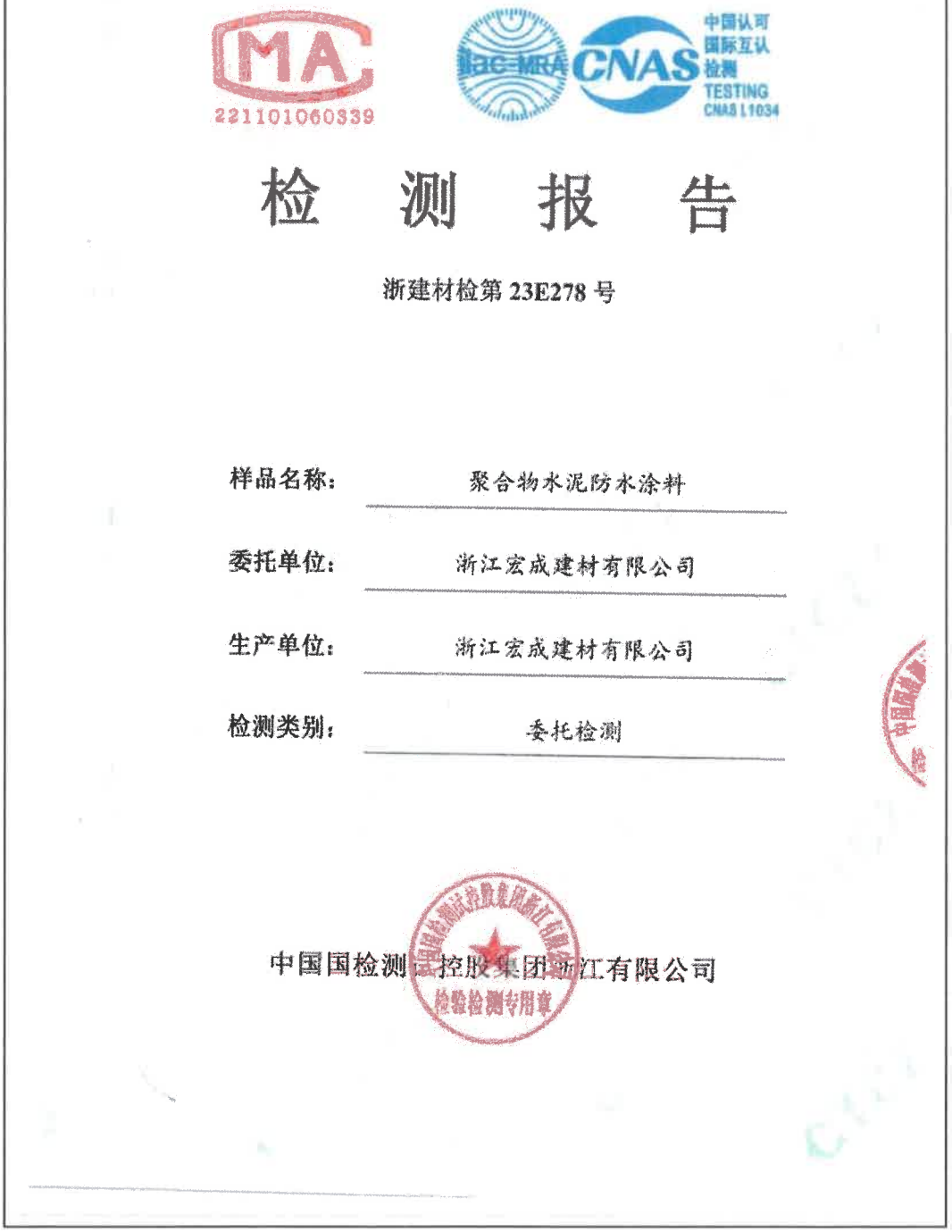
签发人：武金荣

CNAS
中国认可
管理体系
MANAGEMENT SYSTEM
CNAS C043-M

获证组织必须定期接受监督审核并经审核合格此证书方继续有效

图：ISO50001 能源管理体系认证证书

此外，公司产品通过了多项严格检测，如聚合物水泥防水涂料检验等，确保产品性能优异。



221101060339

检　测　报　告

浙建材检第 23E278 号

样品名称：聚合物水泥防水涂料

委托单位：浙江宏成建材有限公司

生产单位：浙江宏成建材有限公司

检测类别：委托检测

中国国检测试控股集团浙江有限公司

图：聚合物水泥防水涂料检验结果报告

2025 年度重大变化与成就

绿色工厂建设成效显著

报告期内，公司积极响应浙江省经信厅《关于组织开展2025 年度省级绿色低碳工业园区、工厂推荐工作的通知》（浙经信绿色便函〔2025〕58 号）号召，深入开展绿色工厂创建工作。经第三方权威机构评价，公司在基础设施、管理体系、能源资源投入、产品、环境排放及绩效等方面均达到高标准，最终获得 108 分的评价得分，成功跻身省级绿色工厂行列。

能源结构重大转型

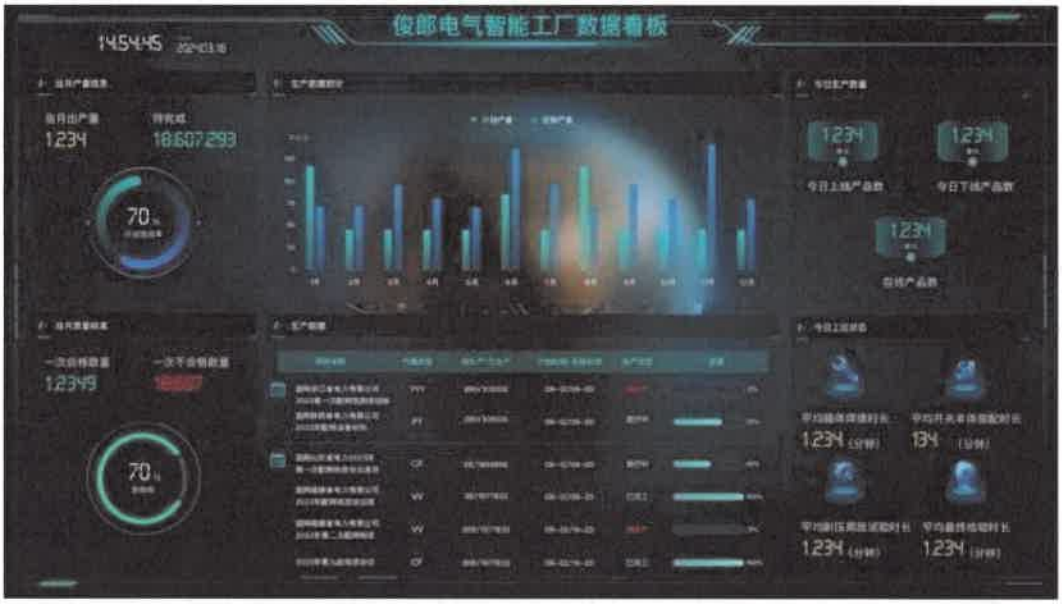
2025 年，公司实施了具有战略意义的“光储一体化”供能模式创新项目。该项目总关联投入达 4785.43（万元/单位），通过在厂区建设分布式光伏发电系统并配套先进储能设施，实现了能源的“削峰填谷”和高效利用。该项目不仅降低了公司的用电成本，更将光伏电力的利用率提升了 11.4%，显著减少了生产过程中的间接碳排放，是公司践行“双碳”战略的生动实践。

数字化管理升级

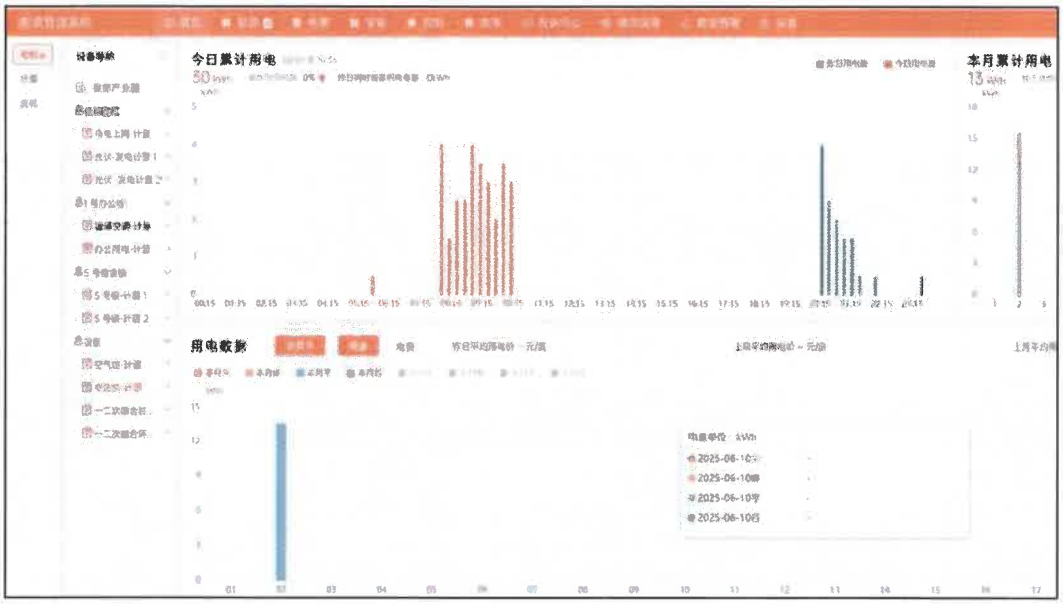
公司自主开发的智慧能源管理系统在 2025 年全面投入使用。该系统集成了能源计量、实时监控、数据分析及预警功能，实现了对全厂用能情况的可视化管理。结合浙江省工业碳效码，公司实现了对碳排放强度的精准管控。

图：能源管理中心界面

图：EMS 能源管理平台



图：智能工厂数据看板



图：光伏发电计量数据看板

1、科学治理，夯实稳健发展基石

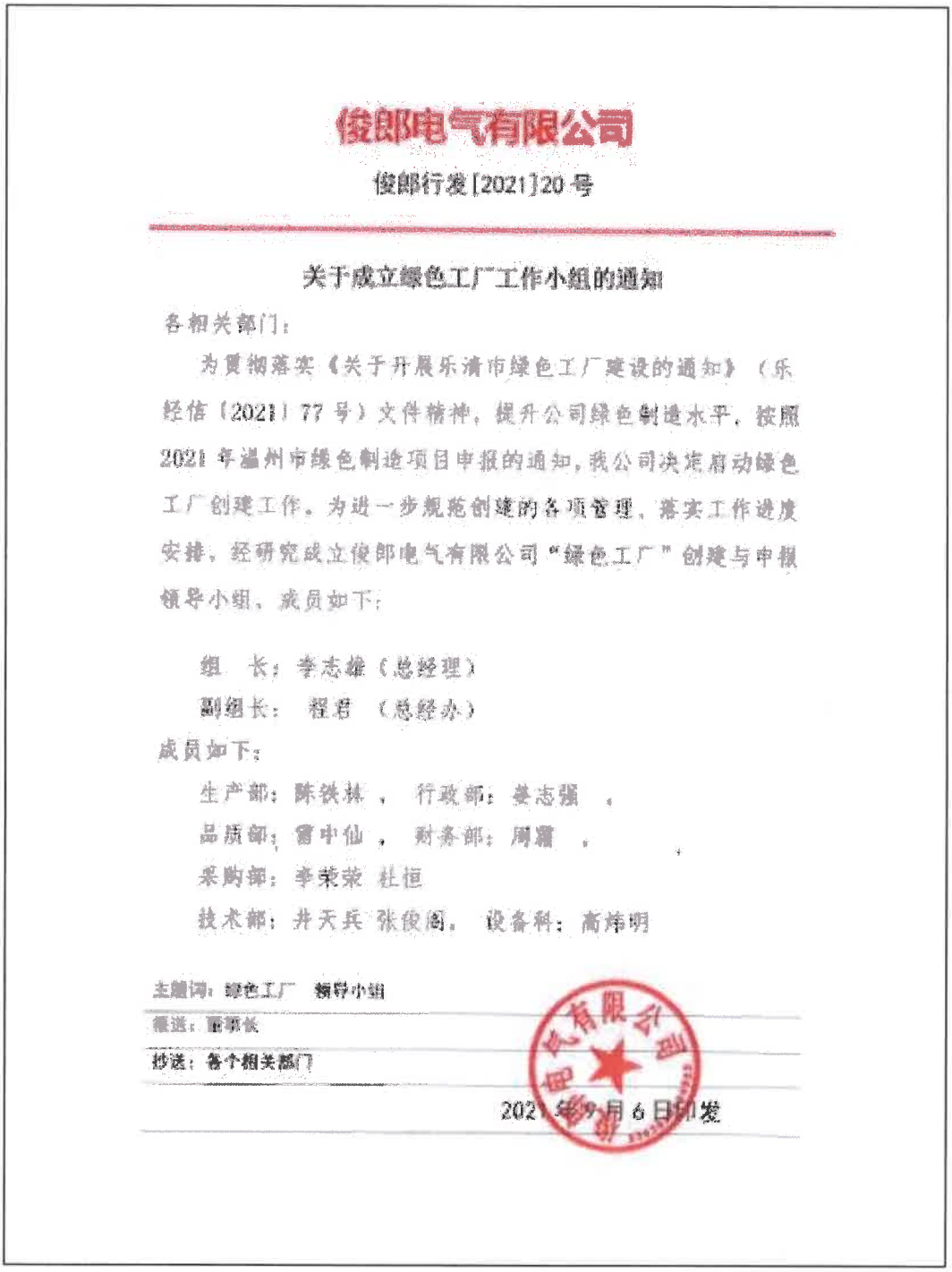
俊郎电气深知，规范、透明且高效的治理体系是企业实现可持续发展的根本前提。报告期内，公司严格遵循法律法规要求，不断优化治理架构，将可持续发展理念深度融入经营决策全过程。我们坚持以“稳健”为基调，持续深化风险预防与合规管理，构建起由董事会领衔、管理层执行、各职能部门协同的 ESG 三级治理机制。俊郎电气不仅关注财务绩效的达成，更致力于通过制度建设夯实发展底座。公司通过强化内控体系、开展深度的利益相关方沟通以及严守商业道德底线，确保公司在数字化转型与“未来工厂”建设的征程中，始终保持战略定力。公司坚信，唯有建立在科学治理基础上的增长，才是对客户、员工、合作伙伴及社会最具责任感的增长。

1.1 可持续治理相关机制

1.1.1 可持续治理机制

可持续发展治理架构

俊郎电气构建了由决策层、管理层到执行层的三级可持续发展治理架构。公司成立了“绿色工厂创建工作领导小组办公室”，由总经理担任组长，总经理助理任副组长，成员涵盖生产、技术、财务、人资等核心部门负责人，统筹负责公司 ESG、绿色制造及碳达峰等战略落地。



俊郎电气有限公司

俊郎行发[2021]20号

关于成立绿色工厂工作小组的通知

各相关部门：

为贯彻落实《关于开展乐清市绿色工厂建设的通知》（乐经信〔2021〕77号）文件精神，提升公司绿色制造水平，按照2021年温州市绿色制造项目申报的通知，我公司决定启动绿色工厂创建工作。为进一步规范创建的各项管理，落实工作进度安排，经研究成立俊郎电气有限公司"绿色工厂"创建与申报领导小组，成员如下：

组　长：李志雄（总经理）

副组长：　程君　（总经办）

成员如下：

生产部：陈铁林，　行政部：姜志强，

品质部：雷中仙，　财务部：周霜，

采购部：李荣荣 杜恒

技术部：井天兵 张俊阁，　设备科：高炜明

主题词：绿色工厂　领导小组

报送：董事长

抄送：各个相关部门

2021年9月6日印发

图：绿色工厂创建工作文件

可持续发展制度体系

俊郎电气依据《中华人民共和国公司法》及相关法律法规，结合公司自身运营特点，建立并持续优化了一套覆盖全

员、全方位、全过程的内部控制与风险管理制度体系。特别是在绿色制造与质量管理等关键领域，公司以国际标准（ISO9001 质量管理体系、ISO14001 环境管理体系及 ISO45001 职业健康安全管理体系）为准绳，构建了严密的制度网络，确保每一项经营决策与业务操作都有章可循、有据可依。

依据公司现行的管理文件，俊郎电气已发布并实施《绿色工厂管理手册》等标准化管理手册，涵盖从最高管理层到基层员工的职责划分，明确在能源管理、绿色采购、清洁生产等方面的规范流程。

可持续发展战略规划

俊郎电气制定了绿色发展中长期规划，确立了“遵守法规、清洁生产、预防污染、节能降耗”的可持续发展方针。公司致力于通过设计改进和工艺优化，降低铅、六氟化硫等有害物质的使用，在生产全生命周期中推动减排，目标在 2030 年前实现碳达峰。

可持续发展目标及其进展

公司设立了明确的碳减排阶段性目标：计划 2025—2027 年直接温室气体排放累计下降 9%，电力产生的间接排放下降 15%。目前，公司已建成分布式光伏 0.724MWp 及光储一体化供能系统，使绿色能源占比提升至 50%以上，年减排二氧化碳约 600 多吨。

可持续发展数字化建设

公司积极推进数字化转型，作为全国首批与国网智慧物联网平台“云互联”验收的企业，俊郎电气已被评为“省先进级智能工厂”和“未来工厂试点企业”。通过数字化碳管理平台，实现了对生产能耗和排放数据的实时监控与精准分析。

实施成效与价值

凭借在可持续治理方面的卓越表现，俊郎电气荣获国家级专精特新“小巨人”、省绿色低碳工厂等多项荣誉。这些成效不仅提升了公司的品牌溢价，更通过节能降耗实现了运营成本的有效控制。

俊郎电气有限公司
2020年度乐清制造50强
第四十名
中共乐清市委 乐清市人民政府
二〇二一年六月

俊郎高低压开关设备
省级高新技术企业研究开发中心
浙江省科学技术厅
二〇二〇年二月

2020年度
温州市工业设计中心
温州市经济和信息化局
二〇二〇年八月

热烈祝贺俊郎电气有限公司
荣获温州市
绿色低碳工厂
中共乐清市委 乐清市人民政府
2023年7月

图：企业荣誉证书一览

1.1.2 尽职调查与风险管控

负责尽职调查的机构或人员

公司的尽职调查工作由治理层（董事会及高级管理层）直接负责，并引入独立第三方审计机构进行财务合规与 ESG 专项审核。

尽职调查的范围

尽职调查范围覆盖了公司的财务报告真实性、环境合规性（如排污许可、环境监测）、劳动用工合规性以及供应链风险评估。例如，在供应商准入环节，尽职调查重点关注其环保资质与劳工权益保障情况；在项目投资环节，重点评估项目的环境影响与社会稳定风险。

识别可持续发展相关负面影响或风险的程序

公司通过审计委员会识别和评估由于舞弊或错误导致的财务重大错报风险。在环境方面，通过第三方环境影响评价及定期的环境监测报告识别生产过程中的污染风险。

应对可持续发展相关负面影响和风险的具体情况

针对识别出的风险，公司建立了完善的应急预案和防控体系。在供应链端，公司披露高、中风险供应商审核率，通过绿色供应链管理体系优选低风险供应商，确保价值链的安全与可持续。报告期内，公司在质量、环境及安全风险管控方面取得了显著成效，通过严格的体系运行，有效规避了重大合规风险:

重大事故记录：近三年，公司未发生安全、环境、质量等重大及以上事故。

信用记录核查：公司无相关违法违规及失信记录，保持了良好的企业信用。

合规验证机制：公司通过自我声明及外部第三方审核机构的验证，证实了其在经营过程中对法律法规及风险管理制度的严格遵守。

1.1.3 利益相关方沟通

利益相关方沟通制度的建设及执行情况

俊郎电气建立了多元化的利益相关方沟通渠道。公司在《绿色工厂管理手册》中明确承诺响应利益相关方的环境要

求，并定期公开 ESG 报告、碳核查报告及碳足迹报告等关键信息，确保沟通的透明度。

利益相关方分布

公司识别的核心利益相关方包括：政府及监管机构（合规管理）、客户（产品质量与满意度）、员工（职业健康与成长）、供应商（合作共赢）及社区公众（环境影响与公益）。

根据识别出的利益相关方关注重点，公司进一步开展了完善的实质性议题识别和评估流程分析。

实质性议题识别

基于“双重重要性”原则，俊郎电气对年度可持续发展议题进行了系统梳理与评估。通过对国家宏观政策研判、行业发展趋势分析、同行业标杆企业对标、高层领导访谈、利益相关方调查等多种方法，公司识别出一系列核心实质性议题。

本年度，公司重点关注的实质性议题包括：“产品质量安全” “绿色供应链管理” “技术创新与研发” “员工权益保障” “合规经营”及“应对气候变化”。针对这些议题，公司在治理层面进行了资源倾斜与战略部署。例如，针对“绿色供应链管理”议题，公司管理层直接介入供应商准入标准的修订，将环保指标提升至核心考量维度；针对“产品质量安全”，公司强化了质量管理体系的认证与维护，确保产品全生命周期的可靠性。

公司采用定量与定性相结合的方法，对议题的“对企业发展的影响”和“对利益相关方的影响”两个维度进行重要性评估，并将其纳入年度考核目标进行动态管理。

1.2 商业行为

1.2.1 反商业贿赂及反贪污

反商业贿赂及反贪污风险管理制度体系

俊郎电气建立了以内部审计监督为核心的合规体系。公司管理层与治理层明确分工，由治理层负责监督财务报告过程及合规性。公司在《质量、职业健康安全环境管理体系手册》中融入了商业道德规范，确保所有经营活动均处于严密的风险管控之下。

反商业贿赂及反贪污的措施

审计全覆盖。公司每年聘请独立第三方机构进行财务报表审计，重点核查资产安全、资金流向及业务招待等易发生腐败风险的环节。

供应链廉洁管理。在供应商评价中引入诚信指标，要求供应商签署廉洁协议，严禁在招投标过程中通过非法手段获取商业机会。

员工意识培养。通过体系手册宣导，增强全体员工的法律底线意识，防范职务犯罪。

举报者保护政策

公司建立了完善的利益相关方反馈机制。在《绿色工厂管理手册》及各管理体系手册中，明确了针对商业道德、合规性及环境责任的沟通渠道。公司严格执行举报人保护程序，对举报信息进行严格保密，严禁任何形式的打击报复，确保监督渠道的顺畅与安全。

商业贿赂及贪污风险评估

在年度审计及风险普查中，公司将“管理层凌驾于内部控制之上”及“业务环节舞弊”作为重大错报风险点进行重点评估。公司通过对财务凭证、业务合同及供应商清单的深度穿透，动态评估商业道德风险。

商业贿赂及贪污事件及应对

报告期内，俊郎电气未发生任何涉及商业贿赂、贪污或洗钱的诉讼案件，亦未收到相关举报。针对日常发现的合规性管理瑕疵，公司通过“纠正/预防措施”进行整改，不断提升反舞弊能力。

1.2.2 反不正当竞争

反不正当竞争管理制度体系

俊郎电气秉持公平竞争的市场准则，建立了以《知识产权管理体系》及《绿色供应链管理体系》为核心的反不正当竞争保障框架。公司已获得国家知识产权管理体系认证，通过法律手段保护自主创新，防范市场不正当竞争风险。

反不正当竞争的措施

强化研发合规。公司设立省级企业研究院，所有产品设计均通过碳足迹核算与绿色设计评价，在确保技术领先性的同时，严格规避侵权风险。

透明采购体系。在乐清市绿色工厂评价中，公司公开披露高、中、低风险供应商占比，通过透明化的评价分值（80.5分）规范供应链合作，防范串标、围标行为。

品牌保护。积极申请多项专利与商标，建立品牌预警机制，维护公平竞争的市场秩序。

不正当竞争事件及应对

报告期内，俊郎电气未发生因不正当竞争（如垄断、价格操纵等）导致的行政处罚或法律诉讼。公司通过常态化的合规性评价，确保所有市场行为均符合国家《中华人民共和国反不正当竞争法》要求。

2、创新驱动，铸就卓越产品服务

俊郎电气始终坚持以技术创新为企业发展的核心驱动力，深度践行“绿色引领、数字赋能”的研发理念。通过构建高水平的研发平台与严谨的管理体系，公司在智慧电力设备领域持续突破，致力于为全球电力系统提供更绿色、更智能的解决方案。

2.1 创新驱动

2.1.1 科技创新的战略与目标

俊郎电气将科技创新深度融合于“绿色工厂”与“智慧制造”战略中。公司制定了《绿色发展中长期规划》，确立了“推行清洁生产，开展节能降耗”的研发方向，旨在通过技术迭代实现从传统电力装备向绿色低碳电力装备的全面转型。

公司设定了明确的绿色设计与减排目标，致力于在产品全生命周期内降低环境足迹。短期目标包括在 2025 年实现单位产值碳排放及温室气体直接排放量的显著下降（2025 年直接温室气体排放目标-3%，电力产生的间接温室气体排放目标-4%）；长期目标则指向助力实现国家“双碳”愿景，通过技术创新在 2030 年前实现碳达峰。

2.1.2 研发创新管理制度体系建设

管理体系认证。公司建立了科学、严谨的研发管理体系。俊郎电气已成功通过并持续运行 ISO9001 质量管理、

ISO14001 环境管理以及 OHSAS18001 职业健康安全管理体系认证。同时，公司获得国家知识产权管理体系认证，确立了规范化的创新治理框架。

知识产权保护制度。公司高度重视自主知识产权的积累与保护，编制了《知识产权工作手册》，并建立了一整套《专利管理制度》。该制度涵盖了专利申请、维护、激励及侵权风险防控，确保公司在“专精特新”发展路径上的核心竞争力得到制度化保障。

2.1.3 参与研发创新、科技合作项目的情况

研发平台建设。公司积极打造省级科研创新阵地，先后获准成立“省企业研究院”及“省高新技术企业研究开发中心”，为重大技术攻关提供了坚实的平台支持。

科技项目与产学研合作。作为全国首批、浙江首家与国家电网智慧物联网平台实现“云互联”验收的企业，俊郎电气深度参与智慧配电网的数字化建设项目。公司目前被列为“未来工厂”试点企业和“省先进级智能工厂”，在电力物联与数字化工厂建设领域处于行业领先地位。

2.1.4 获得的专业资质和重要奖项

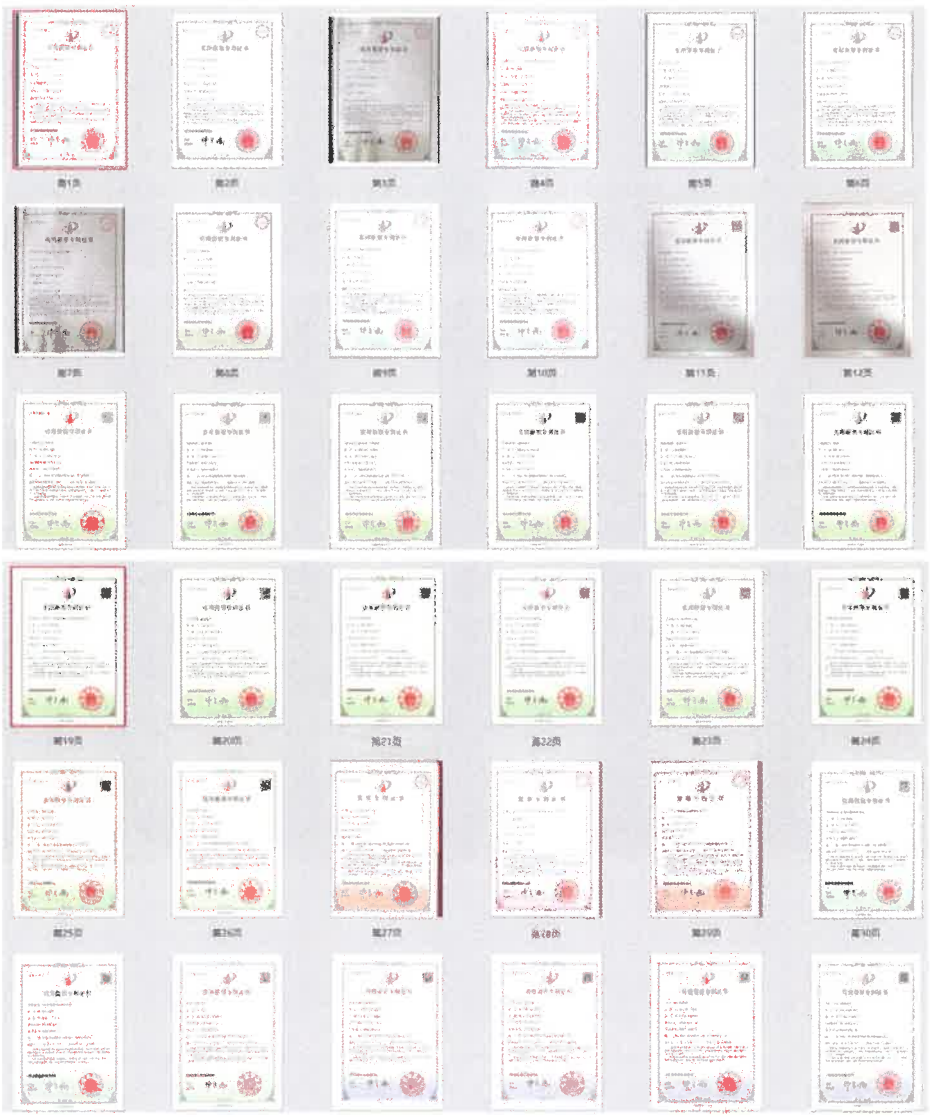
凭借在电力成套设备领域的持续创新，公司获得了多项高含金量的专业资质：

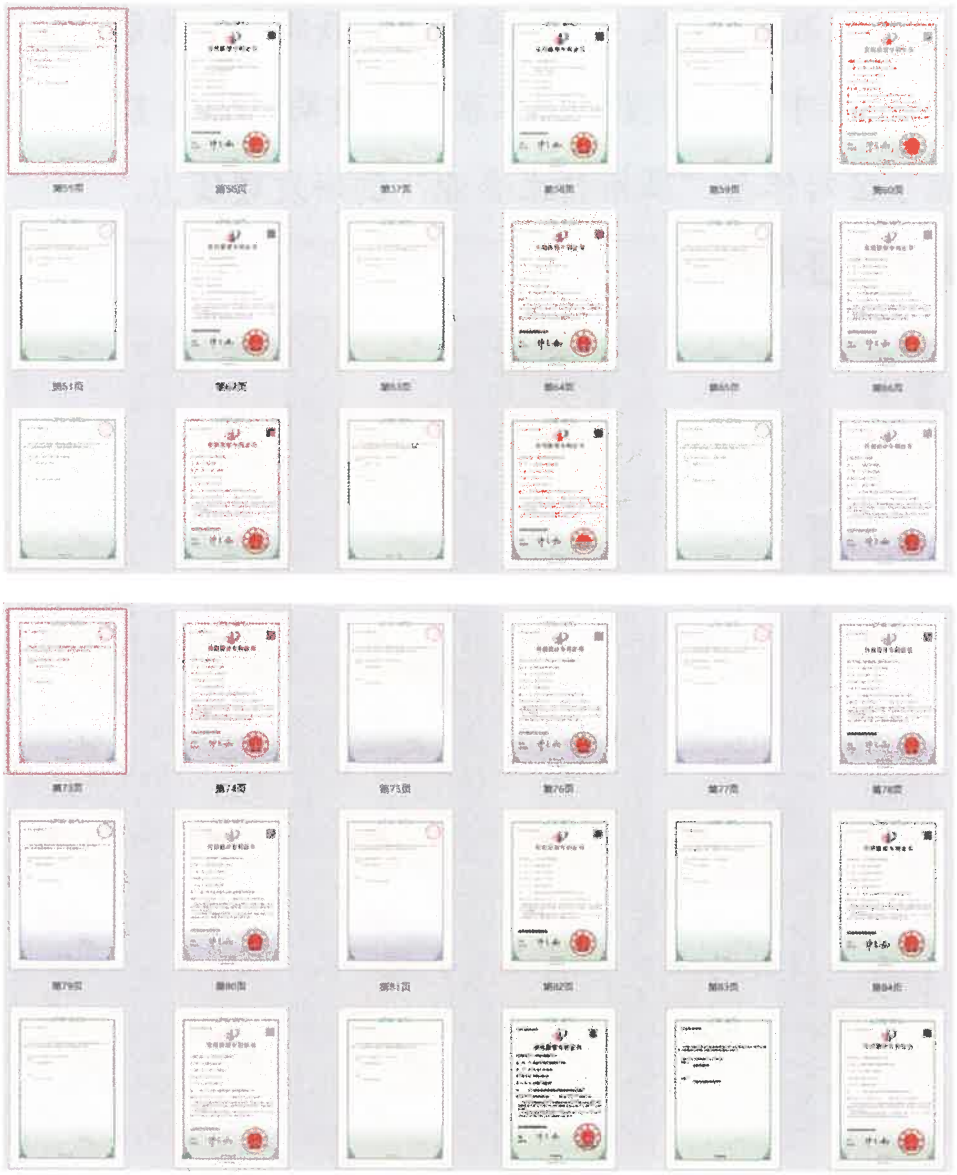
国家级：国家级专精特新“小巨人”企业。

省级：省绿色低碳工厂、省先进级智能工厂。

截至 2024 年底，俊郎电气累计获得授权专利及著作权 131 项，其中代表行业高技术水平的发明专利达 21 项，充分彰显了公司作为“高新技术企业”的研发硬实力。

部分发明证书集锦





2.1.5 科技创新成果及其应用的外部影响

公司的创新成果不仅提升了自身绩效，更带动了产业链的绿色低碳发展。公司针对“JP 综合配电箱” “环网箱”等核心产品开展了全生命周期碳足迹分析，通过绿色设计引导下游客户实现低碳用能。

通过“光储一体化”供能系统的创新应用，俊郎电气实现了清洁能源占比 50%以上的突破，年均减排二氧化碳约

600 多吨。这一技术成果的示范应用，为地区工业企业的节能降耗和减排目标达成提供了可参考的样板路径。

2.2 供应商与客户

2.2.1 供应链安全

加强供应链风险管理

公司建立了完善的供应商评估与审核机制，全面审视供应商的资质、生产工艺、质量保证能力以及绿色低碳绩效。针对潜在风险，公司重点开展供应商 RBA（责任商业联盟）原则稽查，对涉及主要材料采购量前 80%的重点供应商进行风险识别与辅导。

保障供应链安全稳定

俊郎电气注重与供应商建立长期、深度的战略合作伙伴关系。公司通过共享技术标准与绿色制造理念，协同供应商优化生产流程与能源消耗，确保原材料供应的连续性与稳定性，共同抵御市场波动风险。

加强供应链管理

公司实行分级分类管理，制定了明确的《供应商管理制度》和《采购及外包过程控制程序》。审核后，公司要求供应商在两周内提供针对审计问题的具体改善计划，并根据改善状况制定追踪日期，确保供应链管理的闭环与持续优化。

促进供应链可持续发展

俊郎电气在供应链管理中积极推广绿色采购，鼓励供应商采用环保材料和清洁生产工艺。公司已获得“绿色供应链认证证书”，在绿色供应链评价中分值达 80.5 分，通过披露高、中风险供应商审核率，引领价值链向低碳转型。

2.2.2 产品和服务安全与质量

产品和服务质量管理体系

公司将品质管理贯穿于从研发设计、采购、生产到售后服务的全生命周期。俊郎电气制定了《生产过程控制程序》及《检验规程》，确保每一个关键生产工序均受控，满足顾客对电力设备安全性的期望。

《生产过程控制程序》包含以下主要环节：

生产计划控制：由生产部根据客户订货记录或合同，编制《生产通知单》下达至各车间，并同步销售部备料，确保按时交付。

工艺与文件管理：

严格执行《文件控制程序》，确保生产现场使用的工艺规程、技术图纸均为受控的有效版本。

常规产品按技术文件实施，特殊产品需另行编制《质量计划》组织生产。

人员培训与赋能：生产部及车间对工人进行工序工艺规程和质量标准的岗前培训；新技术应用或新产品投产时，需对负责人及技术工人进行专项培训及现场指导。

过程监控与三检制：生产过程中严格按工艺文件组织生产，实行工人加工后的自检和下道工序前的互检。

关键工序管理：对识别出的关键生产工序，操作人员必须具备相应能力；若工序可能影响产品质量，则必须制定专门的《工艺作业指导书》。

《检验规程》规定产品从工序到产成品的全路径检验标准：

标准执行：检验人员必须严格按照工艺文件、产品标准及《检验规程》对工序产品实施检验。

质量记录管理：所有检验过程必须保存完整的质量记录，以确保产品的可追溯性和合规性。

持续改进：通过内审和管理评审评价管理体系，发现改进机会并实施纠正措施。

培训考核记录表

地点：公司会议室		培训方式：面授
参加培训人员名单： 相关岗位人员		

培训内容摘要:

一、安全防火

“四懂五会”即：懂火灾危险性、懂预防火灾措施、懂火灾扑救方法、懂火场逃生方法、会报火警、会使用灭火器、会扑救初起火灾、会组织人员疏散、会开展消防宣传。

（一）火灾的分类

A 类火灾：指固体物质火灾，这种物质往往具有有机物质一般在燃烧时能产生灼热的灰火。如木柴、棉、毛、麻等。B 类火灾：指液体火灾和可熔化的固体物质火灾。如汽油、煤油、原油、甲醇、乙醇、沥青、石蜡等。C 类火灾：指气体火灾如天然气甲烷乙烷、丙烷、氨气火灾等。D 类火灾：指金属火灾如钾、钠、镁、钛、锂、铝、镁、合金火灾等。

（二）火灾的三要素

1、物质燃烧必须具备三个条件：可燃物、助燃物、点火源。

2、点火源的种类：A 明火及高温表面 B 摩擦与撞击 C 电火花 D 静电 E 雷击

（三）防止火灾措施

就是在火灾发生之前，预先防止火源点燃的措施，是一种最根本的防火措施，这种措施是把有起火危险的物质以及具有点燃能量的着火源，有效地，恰当地进行管理使它们无法造成起火条件。

二、安全防触电

1、所有电路安装、电器操作的人员，都必须经过专业培训，考试合格后，才能上岗；

2、电工要按规定穿戴劳保用品，一切电器设备必须接地可靠，操作电器装置应熟悉其性能和使用方法，不得任意开动电源装置，严禁在电源装置上放置物件；

3、自己经常接触和使用的配电箱、配电板、按钮开关、插座以及导线等，必须保持完好、安全，不得有破损或将带电部分裸露出来；

4、电气操作人员要保证电器设备的整洁、完好，防止受潮，禁止用脚踢开关或用湿手扳开关。

三、安全防机械伤害

防止机械伤害事故的防范措施有：1）检修机械必须严格执行断电挂禁止合闸警示牌和设专人监护的制度。机械断电后，必须确认其惯性运转已彻底消除后才可进行工作。机械检修完毕，试运转前，必须对现场进行细致检查，确认机械部位人员全部彻底撤离才可取牌合闸。检修试车时，严禁有人留在设备内进行点车。2）机械设备各传动部位必须有可靠防护装置；各人孔、投料口、螺旋输送机等部位必须有盖板、护栏和警示牌；作业环境保持整洁卫生。

3）各机械开关布局必须合理，必须符合两条标准：一是便于操作者紧急停车；二是避免误开动其他设备。4）对机械进行清理积料、捅卡料、上皮带蜡等作业，应遵守停机断电挂警示牌制度。5）严禁无关人员进入危险因素大的机械作业现场，非本机械作业人员因事必须进入的，要先与当班机械作业者取得联系，有安全措施才可同意进入。6）操作各种机械人员必须经过专业培训，能掌握该设备性能的基础知识，经考试合格，持证上岗。上岗作业中，必须精心操作，严格执行有关规章制度，正确使用劳动防护用品，严禁无证人员开动机械设备。

考核方式及成绩：

方式：提问；

成绩：合格

考核合格率：100%

培训考核记录表

地点：公司会议室		培训方式：面授
参加培训人员名单： 程君，陈铁林等		
培训内容摘要： 一、生产部负责生产作业计划的控制： 二、生产部根据客户的订货记录或合同床单，编制《生产通知单》，下达给各车间执行，同时传送销售部备料，计划确保按客户的交付时间交付产品； 三、生产工序和工艺文件的控制： A、对生产现场使用的工艺文件、技术图纸均按《文件控制程序》执行，确保齐全、正确、统一使用有效版本的文件。 B、本公司生产过程中常规产品生产由生产车间按相关技术文件的规定组织实施，特殊产品由生产部另编《质量计划》，由生产车间执行组织生产； C、生产部及车间就相关工序工艺规程、质量标准对生产工人进行培训。 四、生产过程质量控制： A、新技术的应用和新产品投产时，生产部应就新技术、新产品的操作和技术要求对生产线负责人、技术工人进行培训，生产线负责人对操作者进行现场指导。 B、生产过程中生产部应按工艺文件和产品标准组织生产，生产工人应进行加工后自检和下道工序加工前的互检； C、检验人员按工艺文件、产品标准和《检验规程》执行对工序产品进行检验，并保存检验质量记录； 五、工厂应对关键生产工序进行识别，关键工序操作人员应具备相应的能力，如果该工序没有文件规定就不能保证产品质量时，则应制定相应的工艺作业指导书，使生产过程受控。以确保生产出合格的产品，以满足顾客的需求和期望。		
考核方式及成绩： 方式：提问； 成绩：合格		

质量管理体系认证

俊郎电气严格对标国际领先管理标准，已通过 ISO9001 质量管理体系、ISO14001 环境管理体系、ISO45001 职业健康安全管理体系以及 ISO50001 能源管理体系认证。这些权威认证确立了公司产品安全与品质保障的合法化、制度化底座。

售后服务

公司构建了“专业、热情、高效”的售后服务团队，通过电话、网站及微信公众号等多渠道快速响应客户需求。俊郎电气提供定制化的个性方案，确保产品在安装、调试及运行过程中的技术支持及时到位。

应对客户投诉

公司营销中心负责顾客满意度的日常监视，每年进行一次覆盖质量、交货及服务的满意度调查。针对任何不满意项，公司执行“一对一上门回访”制度，逐项整改落实，确保客户投诉解决率始终维持在 100%。

2.2.3 数据安全与客户隐私保护

数据安全管理

俊郎电气高度重视客户隐私，严格遵循“保护客户隐私，提升服务品质”的宗旨。公司建立了客户信息管理机制，在数字化升级（MES/ERP 系统）过程中加强法治观念与保密意识培训，确保客户信息资料不被泄露。

公司通过一系列标准化的控制程序来管理客户相关信息与权益：

顾客满意度评价控制程序：明确顾客满意度评价的方法和标准，通过定期收集和分析顾客反馈，了解顾客需求和期望，以此作为持续改进产品和服务质量的依据。

售后服务控制程序：规定售后服务的流程、标准和要求，涵盖产品安装、调试、维修、退换货等环节，确保客户信息在服务流转中的有效记录与闭环处理。

产品研发控制程序：在研发阶段包含市场调研与需求分析，将客户的原始需求转化为产品设计指标（依据客户特殊要求制订绿色化管理机制，确保所有产品符合客户的标准，如欧盟 RoHS 指令或高关注度物质管控要求）。

数据安全事件及应对

报告期内，俊郎电气未发生任何客户数据安全相关的法律诉讼或重大泄露事件。公司通过定期开展信息安全自查和合规性评价，从系统权限管理及物理安全等维度前置化防范风险。

泄露客户隐私事件及应对

公司坚持诚信经营，通过《利益相关方沟通制度》广泛听取客户反馈。在过往的年度服务测评中，客户隐私保护评分均为满分。针对潜在的隐私泄漏风险，公司已制定了快速响应程序，确保在发生突发事件时能第一时间启动应急预案。

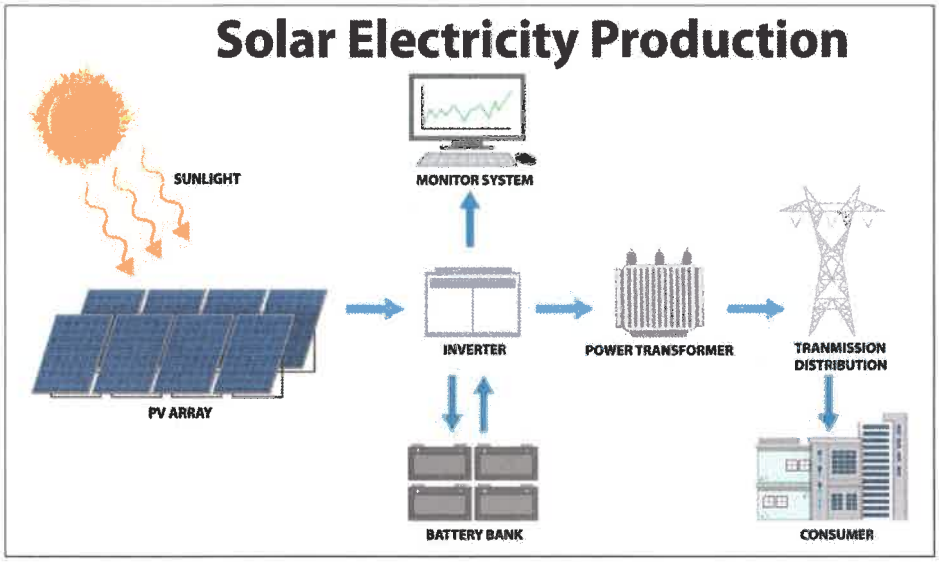
3、生态优先，推动绿色转型发展

俊郎电气秉持“绿水青山就是金山银山”的发展理念，将生态文明建设深度融入企业发展基因。公司积极应对全球气候变化挑战，通过技术革新、能源结构优化及严密的污染防治体系，全面提升资源利用效率，致力于打造环境友好型的绿色制造标杆。

3.1 应对气候变化

俊郎电气设立了清晰的“双碳”路线图。公司以 2024 年为基准年，设定了 2025—2027 年碳减排阶段性目标，计划在未来三年内实现直接温室气体排放累计下降 9%，电力产生的间接温室气体排放累计下降 15%。

为达成上述目标，公司通过建设分布式光伏及“光储一体化”供能系统，显著降低对传统化石能源的依赖。目前，公司光伏总装机容量达 0.724MWp，2024 年发电量约 46 万 kWh，配套 250kW/522kWh 储能系统，使绿色能源占比提升至 50%以上。



图：“光储一体化”运行逻辑概念图

客观审慎披露碳减排创新成果

公司积极开展产品全生命周期碳足迹核算，已完成包括“JP 综合配电箱”“环网箱”“低压开关柜”在内的多款核心产品的碳足迹报告。通过优化设计和原材料替代（如采用环保型非金属材质），公司成功实现了产品在使用环节的低损耗与长寿命，有效降低了价值链的碳强度。

电力行业产品碳足迹与环境产品声明平台
China Power CFP and EPD Platform

低压成套开关设备和控制设备
产品碳足迹报告

生产者名称： 俊郎电气有限公司

产品名称： 低压成套开关设备和控制设备

产品种类： JP 综合配电箱

产品规格型号： JP-630A

声明单位： 1 台额定电压 0.4kV、额定电流 0.63kA、质量为 393kg 的 JP 综合配电箱

出具报告机构： 中国电力企业联合会科技服务中心有限责任公司

中国电力科学研究院有限公司

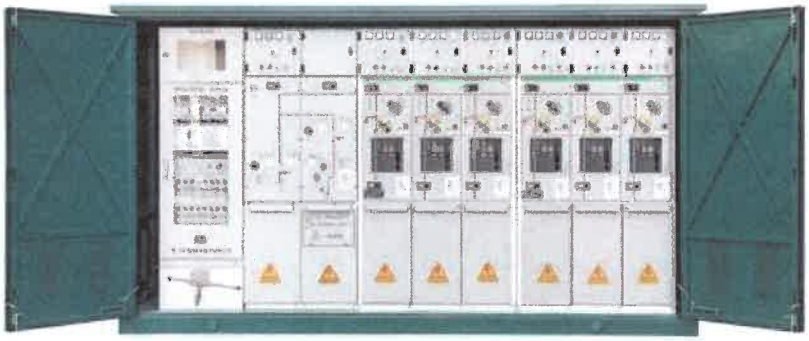
报告编号： CEC-CFP-DYCTKG-2025-0001

报告编制日期： 2025 年 7 月 25 日

图：低压成套开关设备和控制设备产品碳足迹报告首页

电力行业产品碳足迹与环境产品声明平
China Power CFP and EPD Platform

环网箱产品碳足迹报告



生产者名称：俊郎电气有限公司

产品名称：环网箱

产品种类：一二次融合环网箱

产品规格型号：JLKBS-12

声明单位：1台额定电压 12kV、质量为 1914 kg 的一二次融合环网箱

出具报告机构：中国电力企业联合会科技服务中心有限责任公司

中国电力科学研究院有限公司

报告编号：CEC-CFP-HWX-2025-0001

报告编制日期：2025 年 7 月 25 日

图：环网箱产品碳足迹报告首页

电力行业产品碳足迹与环境产品声明平台
China Power CFP and EPD Platform

开关柜产品碳足迹报告

生产者名称： 俊郎电气有限公司

产品名称： 开关柜

产品种类： 低压开关柜

产品规格型号： SLVA-2500A

声明单位： 一台额定电压 0.4kV、额定电流 2.5kA、质量为 1224kg 的低压开关柜

出具报告机构： 中国电力企业联合会科技服务中心有限责任公司

中国电力科学研究院有限公司

报告编号： CEC-CFP-KGG-2025-0001

报告编制日期： 2025 年 7 月 25 日

图：开关柜产品碳足迹报告首页

3.2 污染防治与生态系统保护

3.2.1 污染物排放

环境管理制度

公司建立了完善的环境管理体系，已通过ISO14001:2004 认证。根据《绿色工厂管理手册》，公司对生产过程中的废气、废水、噪声进行制度化管理，落实“预防污染、达标排放”的红线要求。

污染物超标排放情况及评价

报告期内，俊郎电气所有污染物均实现达标排放，未发生任何超标排放事件。公司的环保绩效表现优异，已获得浙江省“绿色低碳工厂”及温州市“绿色工厂”认定，在第三方评价中环保合规项均为满分。

污染防治技术、设施及实施效果

废气治理。公司配备了高效的焊接烟尘净化器及有机废气过滤装置，通过活性炭吸附法工艺，确保非甲烷总烃等因子排放远低于国家标准（单位产品废气产生量：0.0038kg/万元）。

废水治理。生活污水经化粪池预处理后纳入市政污水管网，生产过程基本实现无工业废水产生（单位产值废水产生量：0.24t/万元）。

噪声防控。通过选用低噪声设备、加装减震垫及厂房隔声设计，确保厂界噪声达标。

主要污染物减排目标及措施

公司承诺在 2025 年实现废气及废水产生强度进一步降低 2%。具体措施包括：持续更新陈旧低效的环保过滤耗材，并引进全自动闭路循环清洗系统以减少水资源消耗。

污染物排放对周边群体的影响

通过环境影响评价（EIA）及每年度的第三方环境监测，结果显示公司运营对周边居民区及生态环境的影响处于极低水平，未收到任何关于环境干扰的投诉。

环境监测方案和风险管理措施重大缺陷

公司制定了环境监测方案，每年委托资质单位开展检测。经内外部审计，公司的环境风险管理措施运行良好，无任何重大缺陷记录。

3.2.2 废弃物处理

有害废弃物处理与处置

公司对产生的危险废物（如废机油 HW08、废含油抹布等）实行严格的分类收集与定点存放。所有危废均转移至具备经营许可证的专业第三方单位进行安全处置，联单转移率保持 100%。

无害废弃物处理与处置

无害废弃物（如废金属边角料、废包装材料等）由公司统一收集并交由再生资源回收公司处理。公司通过实施“绿

色包装”方案，采用可循环快递箱替代纸箱，大幅提升了包装物的回收率。

3.2.3 生态系统与生物多样性保护

产品全周期对生态系统和生物多样性的影响和依赖

俊郎电气的产品研发高度关注生态影响。在碳足迹分析中，公司识别了“原材料获取阶段”对资源消耗的依赖。通过推行绿色供应链，公司优选环境友好型供应商，并研发“低碳非金属材质计量箱”，以减少对传统金属矿产资源的开采压力，间接保护生态系统完整性。

3.2.4 环境合规管理

环境事件风险评估及预防

公司定期开展环境风险评估，针对化学品泄漏、火灾伴生污染等风险点设立了多级拦截体系。通过每季度的环保设施专项排查，确保风险隐患“即发现即整改”。

突发环境事件应急预案总体情况

公司已编制并备案《突发环境事件应急预案》，成立了由总经理担任指挥的环境应急响应小组，并配备了充足的吸油棉、沙包等应急物资。

2023 年，公司根据关于印发《企业事业单位突发环境事件应急预案备案管理办法（试行）》的通知（环发〔2015〕4 号）《企业突发环境事件风险分级方法》（HJ941-2018）和相关部门的要求，主要针对公司生产使用、存储涉及有关

环境风险物质进行全面梳理、分析可能发生突发环境事件及其后果、现有环境风险防控和环境应急管理差距，制定完善环境风险防控和应急措施的实施计划，编制环境风险评估报告，加强风险源监控、最大限度避免突发环境事件的发生。

突发重大环境事件及应对

报告期内，俊郎电气未发生任何突发环境污染事件。

环境违法违规及入刑事件

报告期内，公司不存在环境违法违规行为，未受到环保部门的行政处罚，亦无任何环境入刑事件发生。

3.3 资源利用与循环经济

3.3.1 能源利用

能源使用结构

公司通过能源管理体系 ISO50001 的有效运行，构建了以“绿电为主、网电为辅”的多能互补结构。俊郎电气充分利用生产厂区闲置屋顶，建设分布式光伏电站，总装机容量达 0.724MWp。2024 年实现光伏发电 46 万 kWh，占总用电量的 37.35%。

能源节约目标及措施

目标设定：公司以单位产品综合能耗作为核心考核指标，设定 2025 年度单位产值能耗同比下降 2%的节能目标（2024 年度单位产品综合能耗：0.0018tce/万元）。

管理措施：通过“云互联”数字化能源管理平台，实时监控高耗能设备运行状态，推行变频技术改造与分级能效考核。

技术措施：引进全自动智能组装线，减少待机功耗。企业已完成绿色照明改造，目前办公、生产区域均已采用 LED 灯照明，节能型照明设备的使用占比达 100%，实现照明节电率 50%以上。

图：办公楼照明

图：生产车间照明

图：自然采光照片

3.3.2 水资源利用

水资源节约目标及举措

俊郎电气生产过程主要为低压成套设备的组装，不涉及重耗水工艺，但公司仍将水资源管理视为关键节约项。公司设定了年用水强度（每万元产值用水量）下降 1.5%的目标，并通过推广节水器具、加强管网查漏封堵及员工节水培训，减少水资源流失（2024 年度单位产值废水产生量：0.24t/万元）。

水资源回收利用

公司实行清污分流，生活废水经化粪池处理后接入市政污水管网。在生产辅助环节，公司积极探索中水回用技术，将厂区绿化灌溉与车辆清洗用水部分转为雨水收集利用或循环再利用水，提升非常规水利用率。

3.3.3 循环经济

循环经济的目标和计划

俊郎电气致力于构建“原材料获取－绿色生产－绿色包装－绿色回收”的闭环循环系统。公司计划在 2027 年前将主要产品的可回收利用率提升至 95%以上，并在供应链端全面推行绿色物料替代计划。

资源节约与高效利用

公司通过精益生产减少物料损耗，金属材料（如铜排、钢板）的利用率维持在行业领先水平。通过 131 项授权专利

（含 21 项发明专利）的成果转化，公司在产品设计阶段即推行轻量化方案，从源头减少铝、铜等关键资源的投入。

使用可再生资源

绿色物料使用。公司绿色物料使用率已达到 100%，优先采购低碳原材料及获得环保认证的零部件。

绿色包装转型。在物流环节推行“以塑代纸”，采用循环快递箱逐步替代一次性纸箱，大幅降低了包装资源的浪费。

回收利用废弃物

公司建立了完善的废弃物分类回收体系。生产过程中产生的金属边角料、废包装物均交由具备资质的第三方回收机构进行资源化再生。针对电力终端产品，公司积极指导下游工厂开展回收拆解，并在《绿色制造报告》中披露了优异的产品回收率指标。

产品回收率 X41：定量评价结果符合绿色工厂要求。指导下游工厂回收拆解，建立健全绿色回收管理等制度。

4、回馈社会，共筑幸福和谐家园

俊郎电气秉持“取之社会，回馈社会”的初心，将企业发展与社会进步紧密相连。公司在稳健经营的同时，积极投身乡村振兴与社会公益事业，致力于构建公平、安全、成长型的职场环境，与员工、社区共筑幸福家园。

4.1 乡村振兴与社会贡献

4.1.1 乡村振兴

将乡村振兴融入企业战略

俊郎电气响应国家“双碳”目标与乡村振兴战略，利用自身在智能配电领域的专业技术，致力于提升乡村电网的可靠性与数字化水平。公司将“助力农村电气化升级”作为企业长期发展的社会责任重点，通过技术创新研发“台区智能融合终端”，广泛应用于乡村电力设施，有效解决了农村用电高峰期的稳定性问题。

支持乡村振兴的相关措施

精准扶贫与帮扶。公司多年来积极参加社会扶贫工作，通过改善贫困居民生活、在节日期间为贫困居民送上慰问品和祝福等方式，持续回馈社会。同时，公司高度重视贫困员工家庭的帮扶，建立了一对一的脱困机制，帮助员工家庭解决实际生活困难。

就业带动。优先吸纳乡村劳动力进入工厂，通过技能培训实现“家门口就业”。报告期内，公司新增就业人数达 76 人。

对企业品牌和业务开展的影响

通过深度参与乡村电网建设，俊郎电气提升了在国家电网等核心客户中的品牌价值，品牌美誉度随社会效益的提升而显著增强，增强了与地方政府及电力系统的合作深度。

4.1.2 社会贡献

社会贡献行动及成效

公司每年在官网对外发布社会责任报告，向社会汇报在生产经营的同时所履行的社会实践情况。

社区教育。公司为社区成员提供教育和培训机会，通过培养专业技能提高社区成员的就业竞争力和当地社会稳定性。

绿色生活引导。在社区积极推广可持续生活方式，引导居民进行垃圾分类、节能减排及绿色出行。

公益慈善。通过建立社区合作伙伴关系，与非政府组织及政府机构共同推动社会献爱心活动。

对企业品牌和业务开展的影响

持续的社会回馈动作使俊郎电气在温州及乐清地区建立了卓越的雇主品牌形象，吸引了大量本土人才加盟，提升了企业的社会公信力。

4.2 员工

4.2.1 员工权益保障

员工构成

截至报告期末，俊郎电气拥有全职员工 275 人。

性别结构：男员工 172 人，女员工 103 人。

管理层多样性：高管团队由 8 名男高管和 7 名女高管组成，女性高管占比高达 46.7%。

年龄与学历：25-35 岁员工占比最高（108 人）；本科及专科人才 105 人，研究生 1 人。

新增就业：2024 年度新增 76 人，其中非应届毕业生 66 人，34 岁以下青年占比 68.4%。

薪酬与招聘合规

公司建立了完善的薪酬发放机制，确保工资按时、足额发放。秉持“公开、公平、公正”的招聘原则，不因性别、残疾或宗教信仰区别对待，新增就业数据体现了对青年劳动力的强力吸纳。

员工申诉制度

公司在《绿色工厂管理手册》及各管理体系中明确了针对利益相关方的要求做出承诺，建立了多元化的民主沟通渠道，包括匿名建议箱和定期座谈会，确保员工心声能直达管理层。

4.2.2 职业健康与安全生产

职业安全风险及来源的识别与评估

公司已建立并有效运行 ISO45001/OHSAS18001 职业健康安全管理体系。

风险识别：对生产中的有害风险物质全面梳理，编制《俊郎电气工作场所职业病危害因素检测报告》。

报告对关键岗位的粉尘、有毒物质、噪声以及辐射因素进行了定量分析：

4 号楼一楼激光切割工：其他粉尘 CTWA 实测值为 0.72mg/m3（标准限值为 8），判定为符合。

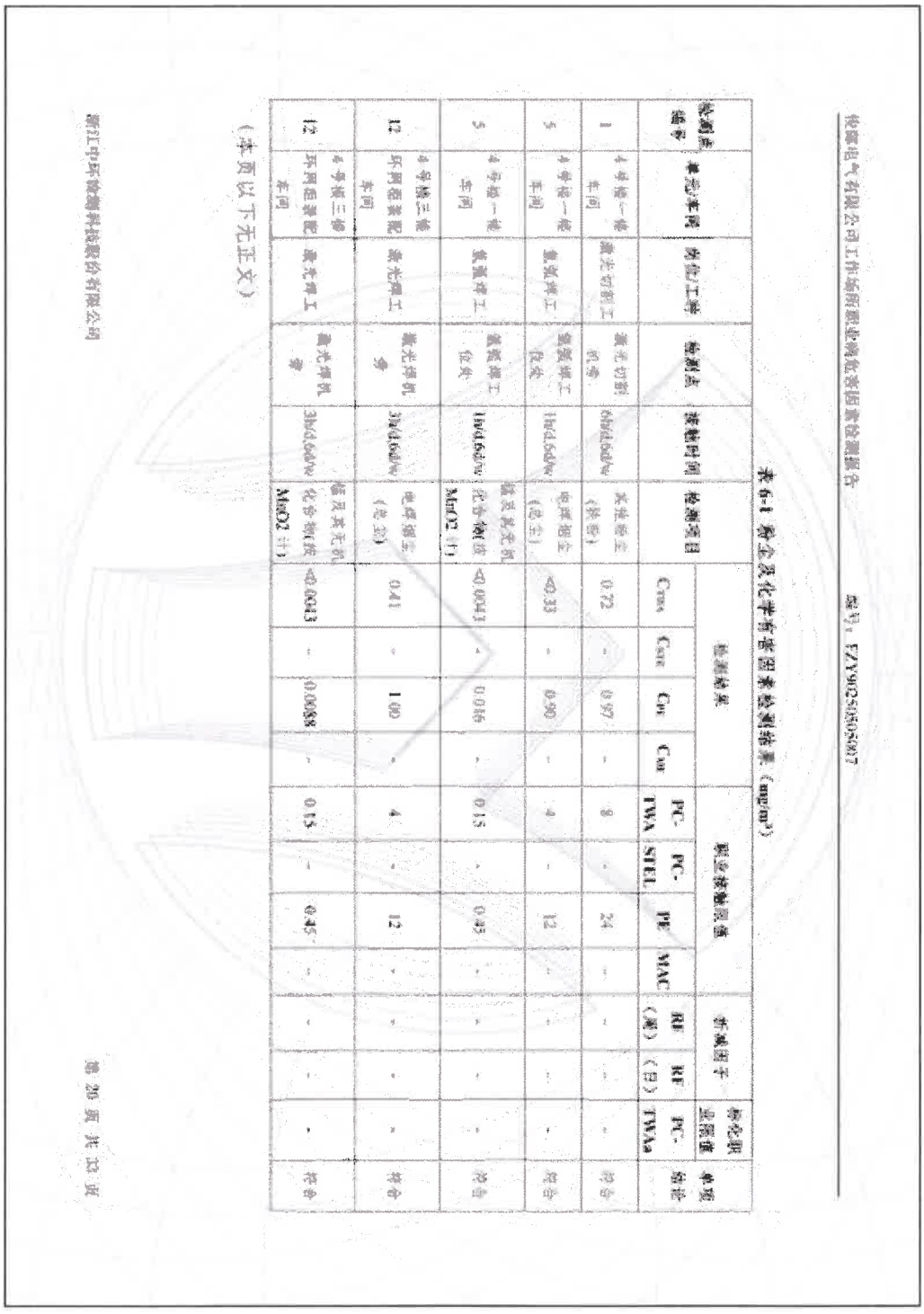
4 号楼一楼/三楼氩弧焊工：电焊烟尘 CTWA 实测值在 <0.33 至 0.41mg/m3 之间（标准限值为 4），判定为符合。

锰及其化合物：实测浓度极低（均<0.016mg/m3），远低于 0.15 的标准限值。

稳态噪声：大部分岗位如折弯工（78.3dB(A)）、环网柜组装工（75.8dB(A)）均低于 85dB（A）的接触限值，判定为符合。数控冲床岗位噪声相对较高，实测等效声级为 86.1-86.2dB(A)。

紫外辐射：4 号楼一楼氩弧焊工位处的紫外辐射 8h 有效辐照度为 0.028 μ W/cm2（职业接触限值为 0.24），判定为符合。

激光辐射：针对激光切割工和激光焊工的眼部、皮肤进行了照射量检测，结果均在 0.00035—0.00056J/cm2 之间，远低于安全限值，判定为符合。



图：俊郎电气工作场所职业病危害因素检测报告-1

6.2 物理因素检测结果

工作场所定点噪声检测结果与评价见表 6-2。

表 6-2 工作场所定点噪声检测结果与评价

检测点编号	单元/车间	岗位/工种	检测点	接触时间	噪声性质	检测结果 dB(A)	8h等效声级 dB(A)	40h等效声级 dB(A)	接触限值 dB(A)	单项结论
1	4号楼一楼车间	激光切割工	激光切割机旁	6h/d,6d/w	稳态	78.7	-	78.3	85	符合
2	4号楼一楼车间	折弯工	折弯机旁	6h/d,6d/w	稳态	78.3	-	77.9	85	符合
3	4号楼一楼车间	数控冲床工	数控冲床旁1	4h/d,6d/w	稳态	86.2	-	84.0	85	符合
4	4号楼一楼车间	数控冲床工	数控冲床旁2	4h/d,6d/w	稳态	86.1	-	83.9	85	符合
6	4号楼二楼钣金组装车间	组装工	组装工位处1	1h/d,6d/w	稳态	86.5	-	78.3	85	符合
7	4号楼二楼钣金组装车间	组装工	组装工位处2	1h/d,6d/w	稳态	86.5	-	78.3	85	符合
8	4号楼二楼钣金组装车间	组装工	组装工位处3	1h/d,6d/w	稳态	86.6	-	78.4	85	符合
9	4号楼三楼环网柜装配车间	组装工	组装工位处1	1h/d,6d/w	稳态	75.8	-	67.6	85	符合
10	4号楼三楼环网柜装配车间	组装工	组装工位处2	1h/d,6d/w	稳态	75.2	-	67.0	85	符合
11	4号楼三楼环网柜装配车间	组装工	组装工位处3	1h/d,6d/w	稳态	75.8	-	67.6	85	符合
13	4号楼四楼台上开关装配车间	组装工	组装工位处1	1h/d,6d/w	稳态	86.4	-	78.2	85	符合

图：俊郎电气工作场所职业病危害因素检测报告-2

检测点编号	单元/车间	岗位/工种	检测点	接触时间	噪声性质	检测结果 dB(A)	8h等效声级 dB(A)	40h等效声级 dB(A)	接触限值 dB(A)	单项结论
14	4号楼四楼柱上开关装配车间	组装工	组装工位处2	1h/d,6d/w	稳态	86.5	-	78.3	85	符合
15	4号楼四楼柱上开关装配车间	组装工	组装工位处3	1h/d,6d/w	稳态	86.2	-	78.0	85	符合
20	3号楼二楼成套装配车间	组装工	组装工位处1	1h/d,6d/w	稳态	86.7	-	78.5	85	符合
21	3号楼二楼成套装配车间	组装工	组装工位处2	1h/d,6d/w	稳态	87.2	-	79.0	85	符合
22	3号楼二楼成套装配车间	组装工	组装工位处3	1h/d,6d/w	稳态	87.3	-	79.1	85	符合
16 17 18 19	3号楼一楼钢结构车间	钢结工	折弯机旁 圆弧加工中心旁 横剪机旁1 横剪机旁2	3h/d,6d/w 3h/d,6d/w 1h/d,6d/w 1h/d,6d/w	稳态 稳态 稳态 稳态	72.2 73.4 91.6 91.1	-	86.3	85	不符合

注：1、根据《噪声职业病危害风险管理指南》，对于职业暴露的噪声强度等效声级大于等于80dB（A）的劳动者，应按GBZ188-2014的规定进行在岗期间噪声职业健康监护。根据本项目检测当天设备运行情况，4号楼一楼车间激光切割工、折弯工岗位，4号楼二楼钣金组装车间组装工岗位，4号楼三楼环网柜车间组装工岗位，4号楼四楼柱上开关装配车间组装工岗位，3号楼二楼成套装配车间组装工岗位噪声检测结果均小于80分贝，以上岗位工人（47人）可不进行噪声职业健康监护。2、当用人单位设备生产情况达到满负荷运行时，噪声强度等效声级大于等于80dB（A）的岗位仍建议进行噪声职业健康监护。

工作场所紫外辐射检测结果与评价见表6-3。

（本页以下无正文）

图：俊郎电气工作场所职业病危害因素检测报告-3

表 6-3 工作场所紫外辐射检测结果与评价

检测点编号	单元/车间	检测点	8h有效辐照度 ($\mu w/cm^2$)	职业接触限值 ($\mu w/cm^2$)	单项结论
5	4号楼一楼车间	氩弧焊工/氩弧焊工位处	0.028	0.24	符合

工作场所激光辐射检测结果与评价见表 6-4。

表 6-4 工作场所激光辐射检测结果与评价

检测点编号	单元/车间	检测点	检测部位	照射量 (J/cm^2)辐射度 (W/cm^2)	职业接触限值 (J/cm^2) (W/cm^2)	单项结论
1	4号楼一楼车间	激光切割工/激光切割机旁	眼部 皮肤	0.00056 0.00054	0.0022 1.0	符合
12	4号楼三楼环网柜装配车间	激光焊工/激光焊机旁	眼部 皮肤	0.00040 0.00035	0.0022 1.0	符合

（本页以下无正文）

图：俊郎电气工作场所职业病危害因素检测报告-4

工程控制：对高噪声设备实施减震、消声和屏蔽吸音等控制，并为工人配备符合标准的防护耳塞。

职业健康安全管理体系资质认证与培训

认证情况：已取得职业健康安全管理体系认证证书。

安全培训：实施“三级安全教育”，定期开展“四懂五会”消防安全培训，涵盖 A/B/C/D 类火灾扑救及逃生技能。培训考核合格率保持在 100%。

表：建筑功能一览表（D 栋 2 层设置休闲区）

建筑	楼层	功能	建筑面积
D 栋	1 层（7M）	成套组装 调试 生产 品质部办公室	2904
	2 层（5M）	物料仓库 行政部 财务部 休闲区	2904
	3 层（5M）	综合办公室 会议室 技术部 信息科 文宣科 研发科	1128
A 栋	6 层（5M）	大型会议室	795
C 栋	1 层（7M）	环网柜生产 充气柜生产	1890
	2 层（5M）	柱上断路器生产	1890
钣金车间	1 层	钣金加工生产 激光切割 折弯 箱体焊接	2190
	2 层	箱体组装 打包	1005
铜牌车间	1 层	铜牌加工	390
门卫	1 层	门卫	24
合计			15120

安全事故情况

报告期内，公司实现“零事故”目标。

因工死亡人数：0 人。

千人重伤率：0%。

4.2.3 职业发展与培训

晋升与职业发展机制

公司建立了职业化的管理、技术、营销“三位一体”人才通道。晋升遵循“标准明确、流程公开”原则，优先从在

“未来工厂”及数字化建设中表现优异的员工中选拔中层管理人员。

员工培训类型及开展情况

公司提供多元化的培训路径，年度受训员工人次达 200 多人。

在岗培训：通过任务指派和轮岗实现“边干边学”。

师徒结对：推行“师徒制”，通过导师和教练进行知识沉淀与辅导。

正式课程：涵盖绿色电力管理、绿色包装标准（GB/T37422）、管理手册宣贯及相关法律法规讲解。

教育激励：针对取得大专及以上学历、职业技术等级提升或职称晋升的员工，公司提供专项教育补贴。

报告后记

行而不辍，履责致远。

俊郎电气始终坚信，企业的价值不仅在于经济规模的扩张，更在于对环境的守护、对社会的贡献以及对治理透明度的坚守。2025 年，是我们深化“数字化未来工厂”建设、迈向“双碳”目标的关键之年。

在本报告的编制过程中，我们通过深入调研生产一线、穿透供应链数据、对标国际 ESG 标准，真实客观地披露了公司在绿色制造、职业健康和商业道德等领域的实践足迹。每一份审计意见书、每一份碳足迹报告，都是俊郎人对“卓越品质、绿色未来”承诺的最好诠释。

未来，俊郎电气将继续以“专精特新”为动力，以“光储一体化”为路径，携手全球合作伙伴，共同构建低碳、智慧、可持续的电力新生态。

附录

关键绩效

议题	指标名称	单位	2023 年	2024 年	2025 年
经营绩效	营业收入	万元	58,844.94	58,985.69	-
	资产总额	万元	79,088.43	87,907.74	-
	所有者权益（净资产）	万元	27,734.77	31,380.60	-
	纳税总额	万元	3,090.76	4,488.12	-
	研发费用支出	万元	2,409.07	2,503.11	-
环境绩效	单位产值综合能耗	tce/万元	-	0.0018	-
	单位产值碳排放量	tCO2e/万元	-	0.0084	-
	光伏发电装机容量	MWp	0.724	0.724	-
	年度光伏发电量	万 kWh	-	46	-
	绿色电力使用占比	%	-	37.35%	-
	单位产值废水产生量	t/万元	-	0.24	-
	单位产品废气产生量	kg/万元	-	0.0038	-
	绿色物料使用率	%	100%	100%	-
	有害物质替代/减量化执行率	%	100%	100%	-
社会与治理绩效	员工总数	人	-	275	-
	女性管理层（高管）占比	%	-	46.7%	-
	劳动合同签订率	%	100%	100%	-
	员工年度培训受训人次	人次	-	200+	-
	安全生产投入总额	万元	符合预算	持续增长	-
	每千人重伤率	%	0	0	-
	因工死亡人数	人	0	0	-
	客户投诉解决率	%	100%	100%	-
	供应商廉洁承诺签署率	%	100%	100%	-

指标索引

报告目录		CASS-ESG6.0
关于本报告		P1
关于俊郎电气		P3
1、科学治理，夯实稳健发展基石	1.1 可持续治理相关机制	G1
	1.2 商业行为	G2
2、创新驱动，铸就卓越产品服务	2.1 创新驱动	S2
	2.2 供应商与客户	S3
3、生态优先，推动绿色转型发展	3.1 应对气候变化	E1
	3.2 污染防治与生态系统保护	E2
	3.3 资源利用与循环经济	E3
4、回馈社会，共筑幸福和谐家园	4.1 乡村振兴与社会贡献	S1
	4.2 员工	S4
附录	关键绩效	A2
	指标索引	A3